**Offre d’emploi**

**Coordination du projet**

**« Entraves à la liberté d’expression : les règlements municipaux sous la loupe »**

Contrat d’un an renouvelable

**Description du projet**

Le projet « Entraves à la liberté d’expression : les règlements municipaux sous la loupe » s’appuie sur les préoccupations et besoins exprimés à la Ligue des droits et libertés (LDL) par divers groupes associatifs confrontés aux limites réglementaires imposées à l’exercice du droit de manifester dans leur région. Ce projet comporte trois objectifs: 1) Le développement d'outils permettant le transfert de méthode d'analyse et stratégies de mobilisation valorisant le droit à la liberté d'expression; 2) Une tournée de formations régionales à travers le Québec (virtuelle ou en présentielle en respect des règles de santé publique à ce moment) permettant l’appropriation des outils et leur contextualisation selon les spécificités régionales; 3) La création d'un réseau national de veille permettant de pérenniser les acquis pour une vigilance en continu et le partage d’informations sur la liberté d’expression et le droit de manifester.

Ce projet est mené en collaboration avec la Ligue des droits et libertés (LDL) et le Service aux collectivités de l’UQAM (SAC). Il est financé par le ministère de l’Éducation et de l’Enseignement supérieur du Québec.

**Description du poste**

Sous la supervision d’un comité d’encadrement composé de représentant-e-s de la Ligue des droits et libertés, du Mouvement d’éducation populaire et d’action communautaire du Québec (MÉPACQ), des professeures en sciences juridiques de l’UQAM Lucie Lemonde et Dominique Bernier et d’une agente de développement du Service aux collectivités de l’UQAM, la personne en charge de la coordination globale du projet se verra confier les responsabilités suivantes :

**Responsabilités:**

* Mise en œuvre globale du projet, en étroite collaboration avec son comité d’encadrement, pour lequel elle rédige les procès-verbaux et assure le suivi des décisions.
* Assurer la coordination de la production des outils pédagogiques (recherche des consultants, supervision des différentes parties impliquées, suivi budgétaire et du calendrier, etc.
* Conceptualiser les outils pédagogiques (développement d’un scénario technopédagogique et d’un plan de production) à partir de contenus prédéterminés mais non ajustés pour les outils.
* Développer, planifier et organiser une offre de formation (virtuelle ou en présentielle selon les règles de santé publique à ce moment) s’adaptant aux réalités régionales, en concertation avec les personnes contacts des régions ciblées.
* Mettre à jour les contenus de la formation (veille de l’actualité scientifique et médiatique).
* Pourrait être appelée à agir à titre de personne formatrice lors de la tournée ou des formations en ligne.
* Préparer et diffuser le matériel promotionnel dans les réseaux locaux visés par le projet.
* Participer à la création et à l’animation d'un réseau de veille permettant le partage d’informations sur la liberté d’expression.
* Assurer, en collaboration avec l’agente de développement du Service aux collectivités, les suivis opérationnel et budgétaire du projet.
* Participer à la rédaction des rapports d’activités et financiers.
* Toutes tâches connexes liées projet.

**Profil recherché**

* Détenir un diplôme de baccalauréat dans une discipline appropriée au projet
* Expérience en coordination de projets
* Expérience en conception d’outils technopédagogiques
* Expérience en planification de production audiovisuelle interactive
* Expérience en formation
* Bonnes capacités rédactionnelles et relationnelles
* Capacité d’adaptation
* Autonomie
* Connaissance de l’environnement Wordpress et de gestion de réseaux sociaux
* Adhésion aux principes de la recherche/formation partenariale
* Détention d’un permis de conduire : un atout
* Connaissance de la problématique de la liberté d’expression, du droit de manifester et des règlements municipaux : un atout
* Connaissance des groupes citoyens et organisations dans diverses régions : un atout
* Bilinguisme : un atout

**Conditions de travail**

* Les conditions salariales sont assujetties à l’évaluation du CV par le Service des ressources humaines de l’UQAM. **Salaire estimé** : 25$  + avantages sociaux.
* 15h / semaine pendant 48 semaines.
* Flexibilité nécessaire dans l’exécution du mandat (répartition des heures à évaluer selon les besoins et échéanciers).
* Lieu de travail : Service aux collectivités de l’UQAM. Du télétravail sera également permis selon le contexte sanitaire.
* Entrée en fonction : 14 septembre 2020.
* Les candidatures doivent être envoyées à : riverin.josee-anne@uqam.ca

 Seules les candidatures retenues seront contactées.